

росмолодёжь



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
НИЖЕГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



# ГОССТАРТ

Программа повышения  
привлекательности государственной и  
муниципальной службы среди молодежи

# Проблемное поле



## ВЫСОКИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

**46 лет —**

средний возраст сотрудников в органах власти

\*по данным Росстата, 2021 г.



## НЕКОНКУРЕНТНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

**31 268 рублей**

средняя начисленная з/п главного специалиста в 2021 г. в органах госуправления по аналогичной позиции в бизнесе — от 25%+

\*по данным опроса Фонда общественного мнения, ноябрь 2020 г.

**51%**

не обеспечены доходом, достаточным для рождения ребенка

\*по данным РГСУ, 2022



## ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ

**< 40%**

госслужащих остаются на службе дольше, чем на три года

\*по данным исследования Центра перспективных управленческих решений Счётной палаты РФ, 2021 г.

**33%**

не видят карьерных перспектив на службе

\*по данным РГСУ, 2022



## НЕГАТИВНЫЙ ИМИДЖ ГОССЛУЖАЩЕГО

**4%**

молодых людей считают работу государственного служащего престижной

\*по данным социологического исследования ВЦИОМ, октябрь 2022 г.

# Поручение Президента РФ

по итогам заседания Государственного Совета РФ  
(от 22 декабря 2022 г.)

Представить предложения **по повышению привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи**, в том числе по совершенствованию организации стажировок в органах государственной власти и органах местного самоуправления для лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, предусмотрев соответствующие механизмы финансирования

Пр-173ГС, п.3 б)





Регулярное  
вовлечение молодежи

Имидж  
государственной и  
муниципальной службы

# Стратегические приоритеты

Транслирование  
духовно-нравственных  
ценностей

[Указ Президента РФ №809 от 9.11.2022](#)

# Цель и задачи

**Повышение  
привлекательности  
государственной  
и муниципальной службы  
для молодежи**

- Создание **централизованного механизма** вовлечения молодежи на государственную и муниципальную службу
- Организация **условий для реализации потенциала** молодых государственных и муниципальных служащих
- Создание **единого сообщества** молодых государственных и муниципальных служащих
- Формирование **имиджа госслужащего**, на духовно-нравственных ценностях, принятых указом Президента от 09.11.2022 N° 809
- Разработка **комплексной программы обучения** и кадрового развития молодых государственных и муниципальных служащих
- Формирование **новых профессиональных стандартов** к специальностям, по которым готовят управленческие кадры для органов власти
- Объединение **в единую экосистему проектов** в сфере государственного и муниципального управления

# Целевые группы

## Молодые государственные служащие

- Активисты молодежных советов ФОИВ
- Сотрудники ФОИВ и РОИВ

**120 000** чел.

## Молодые муниципальные служащие

- Представители муниципальных образований
- Муниципальные депутаты

**46 000** чел.

## Представители молодежных правительств РФ

- Молодежные правительства субъектов РФ
- Молодежные администрации

**2 000** чел.

## Потенциальные государственные и муниципальные служащие

- Студенты и выпускники вузов, планирующие трудоустройство в органы власти
- Лидеры и активисты НКО

**150 000+** чел.



# Портфель проектов

Объединение в единую экосистему проектов в сфере государственного и муниципального управления

## ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Единая точка входа. Платформа, направленная на непрерывное повышение компетенций молодых государственных и муниципальных служащих

30 000 чел.

## МАСТЕРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Образовательная программа для высокопотенциальных участников программы

500 чел.

## ГОССТАРТ. СТАЖИРОВКИ

Единый механизм прохождения стажировок в органах государственной власти и местного самоуправления

3 750 чел.

## ДОБРОСЛУЖАЩИЙ

Формирование в каждом регионе добровольческих движений среди молодых государственных и муниципальных служащих

> 10 000 чел.

## ФОРУМ «ГОССТАРТ»

Подведение итогов работы за год, награждение лидеров программы. Утверждение стратегических планов на 2024 год

500 чел.

## ГОССТАРТ. ДИАЛОГ

Открытые диалоги студентов с высшими должностными лицами субъектов и руководителями органов местного самоуправления

15 000 чел.

## ФОРУМ «ТЕРРИТОРИЯ СМЫСЛОВ», СМЕНА «ГОССТАРТ»

Разработка стратегии развития сообщества молодых государственных и муниципальных служащих России

500 чел.

## МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ

федеральных органов исполнительной власти

Создание единого сообщества молодых государственных и муниципальных служащих

3 000 чел.

# Цифровой университет «ГосСтарт»

## Функционал платформы

Разработка комплексной программы обучения  
и кадрового развития молодых  
государственных и муниципальных служащих

→ ЕДИНАЯ ТОЧКА ВХОДА УЧАСТНИКОВ  
ПРОГРАММЫ «ГОССТАРТ»

### Личный кабинет

- Анкета/Резюме
- Видеопрезентация

### Диагностика

- Оценка профессиональных навыков
- Оценка личностных характеристик
- Оценка соответствия ценностям  
Правительства Российской Федерации и  
Росмолодежи

### Обучение

- Онлайн-курс «ГосСтарт»
- Образовательная программа «Пуск»
- Образовательный онлайн-курс «Азбука  
поколений»
- Образовательный онлайн-курс  
«Экосистема молодежной политики»

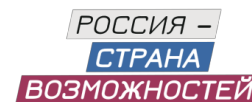
### Категории участников

**30 000** чел.

вовлеченных в программу  
«ГосСтарт» через Цифровой  
университет

- Студенты и выпускники вузов
- Молодые государственные и  
муниципальные служащие и  
представители молодежных  
правительств РФ
- Молодые управленцы  
(руководители в возрасте до 35 лет)

### Партнеры



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА  
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



# Вводный онлайн-курс «ГосСтарт»

По умолчанию для всех участников

МОДУЛИ	2 МЕСЯЦА (72 АК.ЧАСА)		3 МЕСЯЦА (120 АК.ЧАСОВ)
	СТУДЕНТ И ВЫПУСКНИК ВУЗА	МОЛОДОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ (В Т.Ч., МОЛОДЕЖНЫЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА)	МОЛОДОЙ УПРАВЛЕНЕЦ
Вводный курс в систему государственного и муниципального управления (18 ак. часов)	+		
Проектное управление (18 ак. часов)	+		
Универсальные soft-компетенции (36 ак. часов)	+		
Командное лидерство (18 ак. часов)		+	+
Эффективность (18 ак. часов)		+	+
Корпоративная культура и наставничество (10 ак. часов)		+	+
Личный бренд (8 ак. часов)		+	+
Стратегическое мышление (16 ак. часов)			+
Осознанность и управление собой (16 ак. часов)			+



Сертификат за прохождение образовательной программы

Публичный рейтинг вовлеченности и посещаемости участников

## Форматы

- «живые» онлайн-эфир
- интерактивные курсы
- межмодульные задания

# Дополнительные программы обучения

По результатам комплексной онлайн-диагностики

## SOFT- компетенции

Обучение по направлениям

- Наставничество
- Управление командой и изменениями
- Клиентоцентричность
- Ориентация на результат
- Стратегическое мышление
- и др.

Ключевой партнер



## HARD- компетенции

Обучение по направлениям

- Государственное управление
- Экономика
- Менеджмент
- Управление персоналом
- Управление проектами
- Юриспруденция
- Государственный аудит
- и др.

Ключевой партнер



## DIGITAL- компетенции

Обучение по направлениям

- Цифровая трансформация
- Информационная безопасность.
- Интернет вещей,
- Анализ больших данных (big data),
- Искусственный интеллект и машинное обучение
- и др.

Ключевой партнер



Сертификат за прохождение образовательной программы

Публичный рейтинг вовлеченности и посещаемости участников

## Форматы

- «живые» онлайн-эфирсы
- интерактивные курсы
- межмодульные задания

# Мастерская государственной службы

## 1 этап

Отбор в рамках окружных проектных сессий

**5** сессий

по 2 дня

**500** чел.

по 100 человек на каждой  
сессии

**150** чел.

лидеры рейтинга – участники  
Мастерской государственной  
службы

- **Образовательная программа**

- создание сообществ
- лидерство и управление командой
- внедрение института наставничества и программ стажировок в органах власти

- **Командообразование**

- **Кейс-чемпионат**

- **Выявление лидеров окружных штабов**

## 2 этап

Очное обучение



**6** месяцев

### 1 модуль

«Управление командой и изменениями»  
июль 2023

- **2 модуль**

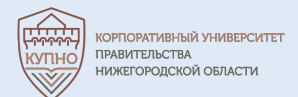
«Клиентоцентричность»  
сентябрь 2023

- **3 модуль**

«Стратегическое мышление»  
ноябрь 2023

### Финал

Площадки



# ГосСтарт.Стажировки

## Единый механизм прохождения стажировок

### Путь стажёра

#### Регистрация и отбор

1 месяц

- Открытый сбор заявок на сайте
- Видеопрезентация
- Предложение проекта для реализации на территории региона (в профильном ОИВ или ОМСУ при успешном прохождении отбора)

#### Образовательный трек

1 месяц

- Курс по «Управлению проектами»
- Курс по «Управление рисками в проекте»
- Тренинг «Моделирование проекта»
- Выбор и начало работы с наставником из ОИВ или ОМСУ

#### Стажировка

1 месяц

- Прохождение стажировки в профильном органе государственной власти или органе местного самоуправления (в соответствии с направлением проекта)
- Реализация проекта (при поддержке наставника)
- Включение в молодежный резерв региона



Внедрение системы оплачиваемых стажировок (МРОТ)



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
НИЖЕГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТИ



Правительство  
Москвы



Условия прохождения стажировок  
Среднесрочные (от 2 недель до 1 месяца)

Долгосрочные (от 6 месяцев)

# Форум «Территория смыслов»

## СМЕНА «ГОССТАРТ»



- Молодые государственные и муниципальные служащие
- Представители молодежных правительств субъектов РФ
- Новый актив молодежи, стремящийся на государственную службу

## ЗАДАЧИ СМЕНЫ

Формирование базы потенциальных молодых государственных и муниципальных служащих

Разработка стратегии развития сообщества молодых государственных и муниципальных служащих России

Повышение личностных компетенций молодых государственных и муниципальных служащих

Поддержка инициатив молодых государственных и муниципальных служащих через грантовый конкурс и программу «ГосСтарт»

# 500

новых лидеров  
«ГосСтарт»

# 25+

спикеров

# Молодежные советы

## федеральных органов исполнительной власти

системы адаптации,  
наставничества и  
мотивации

культурное  
просвещение

спортивные  
мероприятия

добровольческие  
акции

межведомственное  
взаимодействие и  
обмен опытом

сотрудничество с  
НКО и реализация  
совместных проектов

# 32

молодежных советов ФОИВ

## 2022 ГОД

СОЗДАНО И ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Проведены **неформальных встреч с руководителями ФОИВ** в День молодежи



Разработан и реализуется проект **«Доброслужащий»** совместно с НКО



Организован Форум молодых государственных и муниципальных служащих **«ГосСтарт»**

# 1 322

человек

численность членов  
Молодежных советов ФОИВ

## 2023 ГОД



Участие в комплексной программе **«ГосСтарт»**



**Включение** Молодежных советов подведомственных учреждений ФОИВ **в экосистему**



Реализация точечной **образовательной программы** для Молодежных советов ФОИВ



**Создание и перезагрузка** не менее 50 Молодежных советов подведомственных учреждений ФОИВ

# 60

кол-во  
МС ФОИВ

# 150+

реализованных  
проектов

# 1500+

численность членов  
Молодежных советов  
ФОИВ

# Доброслужащий

Формирование в каждом регионе добровольческих движений среди молодых государственных и муниципальных служащих, реализация социальных проектов совместно с некоммерческими организациями

Проект позволяет  
развивать чувства эмпатии  
и сострадания к ближним

10 000+

участников

вовлечено в проект

## Форматы:

- ✓ Подключение ко всероссийским добровольческим и волонтерским акциям
- ✓ Помощь нуждающимся, находящимся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Донорство крови, благотворительные проекты в области спорта, экологии и др.
- ✓ Адресная помощь семьям военнослужащих
- ✓ Участие в работе региональных штабов #МЫВМЕСТЕ
- ✓ Сотрудничество с «Доброцентрами» в субъектах РФ

## ИНТЕГРАЦИЯ С ПРОЕКТОМ «ДРУГОЕ ДЕЛО»

размещение заданий социальной направленности для государственных служащих, за выполнение которых начисляются баллы

### ОБМЕН БАЛЛОВ

- Обучение
- Билеты на мероприятия
- Скидки от партнеров



Другое  
Дело

# ГосСтарт. Диалог

Профессиональная ориентация студентов вузов по профилю «ГМУ», «ОРМ», «Политология» посредством организации открытого диалога с высшими должностными лицами субъектов РФ и руководителями органов местного самоуправления

## Целевые группы

1

Студенты образовательных организаций высшего образования, направлений подготовки:

**98 319** чел.

Государственное и муниципальное управление

**9 180** чел.

Политология

**3 989** чел.

Организация работы с молодежью

2

Представители некоммерческих организаций





# Форматы

Общий охват

328

количество образовательных организаций высшего образования, принявших участие в проекте

60 000

количество участников проекта

## ОЧНЫЕ ВСТРЕЧИ СТУДЕНТОВ С ВЫСШИМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ СУБЪЕКТОВ РФ И РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОМСУ В ВУЗАХ

- обсуждение актуальных вопросов
- повышение доверия и лояльности со стороны молодежи



студенты всех курсов

1 000

количество организованных диалогов

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СТУДЕНТАМИ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- вопросы предоставляются АНО «Диалог» или органами власти
- студенты разрабатывают проекты для решения проблемных вопросов
- оценка проектов



студенты выпускных курсов

250

количество стратегических сессий

## УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕШЕНИЯ КЕЙСОВ

- доработка разработанных решений совместно с органами власти
- стажировка выпускников, реализация проекта



студенты выпускных курсов

50

количество реализованных проектов

# ГосСтарт в медиа

Разработка единого брендбука программы «ГосСтарт»

1

Запуск группы в Вконтакте «ГосСтарт» (аналог – Росмолодежь. Карьера)

2

Запуск Telegram-канала

3

Расширение экосистемы партнеров (дополнительные бонусы лидерам рейтинга)

4

## Контент

Популяризация образа молодого госслужащего нового времени

Усовершенствование качества контента госслужащих и федеральных ведомств

Повышение имиджа государственной службы

## Ресурсы

→ Медиа-команда для создания и продвижения контента (3 человека)

→ Ресурсы на продвижение контента

## Партнеры

ТОП БЛОГ



МАСТЕРСКАЯ  
НОВЫХ МЕДИА

